

NEXT-STEP-PROGRAMM

Professionelle Vorbereitung auf die Übernahme Ihrer ersten Führungsfunktion oder professionelle Begleitung Ihres nächsten Karriereschrittes

Die Theorie der Personalführung können Sie in Seminaren erlernen. Ihre konkreten Gestaltungs-, Mitarbeiter- und Organisationsfragen werden Sie jedoch erst in der Praxis beschäftigen. Oder sie sind viel spezifischer als das, was Ihnen aktuell an Wissen, Know-How und Erfahrung zur Verfügung steht.

Daher unterstützen wir Sie genau dann, wenn es darauf ankommt: **Kurz vor bzw. gleich zu Beginn der Übernahme einer für Sie neuen Führungsfunktion.** Und jeweils bezogen auf genau diejenigen Praxisfragen, an denen sich der Erfolg Ihres Handelns abzeichnen wird.

In Ihrer ersten Führungsfunktion sind das eher alltagsorientierte Themenstellungen, wie z.B. die Durchführung der ersten Teammeetings, Einzelgespräche mit Ihren Mitarbeitern, Ihr Auftreten in der neuen Rolle, der Sprung vom Kollegen zur Führungskraft.

In jedem weiterführenden Karriereschritt geht es dann um Fragen der eigenen Positionierung, eine erfolgreiche Bewältigung der „ersten 100 Tage“ oder Herausforderungen des Change Managements. Genau dabei werden wir Sie professionell und gezielt unterstützen.

Bestandteile unseres Next-Step-Programms:

1. Gemeinsam mit einem HCL-Berater nehmen Sie eine **persönliche Standortbestimmung** vor - wie ist ihre aktuelle Ausgangssituation und was wird den Erfolg Ihrer Funktionsübernahme maßgeblich beeinflussen? Im Ergebnis legen Sie Ihren **individuellen Erfolgsplan** fest - an welchen Themen werden Sie arbeiten und welche Unterstützung erhalten Sie dabei von Ihrem HCL-Berater.
2. Auf Basis Ihres Erfolgsplans und den darin formulierten Schritten **berät, coacht oder trainiert** Sie dann Ihr HCL-Berater wahlweise durch:
 - gemeinsame Analyse, Vor- und Nachbereitung Ihrer Aufgabenstellungen
 - Begleitung, Beobachtung und Feedback in ausgewählten Praxissituationen (on the job)
 - gemeinsame Auswertung der von Ihnen gemachten Umsetzungserfahrungen
 - Einheiten zur Selbstreflexion und Persönlichkeitsentwicklung
 - Training ausgewählter Arbeitsmethodiken oder Verhaltensfacetten
3. Im **Abschlusssteil** des Programms werten Sie schließlich Ihre Zielerreichung aus und erarbeiten sich Maßnahmen der **Erfolgsstabilisierung**.

Ihr Nutzen:

- Personenspezifische Programmgestaltung
- Durchführung vor Ort (near the job oder on the job)
- Bedarfsgerechter Wechsel zw. Beratungs-, Coaching- und Trainingseinheiten
- Zeitlich flexibel gestaltbar (stunden- bis tageweise, auch telefonisch)
- Direkte Nutzung des Praxiswissens langjährig erfahrener Führungskräfteberater

⇒ **Erfolgreiche Gestaltung Ihrer Funktionsübernahme**